



***ANSOIS,
VOUS AVEZ LE CHOIX...***

RENDEZ-VOUS LE 13 OCTOBRE

WWW.ANS2024.BE > EN AVANT !



VOS 29 CANDIDATS DE LA LISTE

MR / LISTE 5



43 ans

Responsable RH dans une entreprise privée

Président du Conseil communal

Conseiller provincial de Liège

Ancien Premier Echevin

1 / THOMAS CIALONE

Agé de 43 ans, Thomas travaille dans le secteur privé comme responsable RH. Passionné de culture, il aime avant tout la musique classique et la pratique du chant lyrique est son hobby, ayant la chance de participer à quelques concerts et spectacles.

Chef de file communal du MR depuis 18 ans, Thomas a été élu pour la première fois en 2000 à l'âge de 19 ans : il a été Conseiller communal de l'opposition (2000-2006), avant de devenir Echevin (Culture – Tourisme – Patrimoine – Sports – Etat civil – Population – Personnel – Informatique) et enfin Premier Echevin (2006-2018).

Depuis 2018, il est Conseiller provincial, Président du Conseil communal et de la Régie communale AnSports. Thomas assume aussi des responsabilités supracommunales : vice-président de la CILE et de l'Orchestre Philharmonique Royal de Liège, administrateur de l'Opéra Royal de Wallonie.

En juin dernier, il était candidat à l'Europe aux côtés de Sophie WILMES, recueillant 29.257 voix de préférence en tant que dernier suppléant.

Son engagement local reste la priorité de son action politique, son ancrage au plus près des citoyens : Thomas aime travailler directement avec les habitants de notre Ville et s'engager pour la défense des intérêts liégeois.

Ansois depuis toujours, Thomas est proche de tous et à l'écoute de chacun. Il veut qu'Ans soit plus sûre et tranquille, que le cadre de vie soit plus agréable, plus beau, plus propre, que le commerce retrouve son dynamisme, que la participation citoyenne soit plus forte, que le bien-être de tous soit la priorité... Et c'est possible !

Thomas CIALONE veut réunir les Ansoises et les Ansois qui ont envie d'autre chose. Il a démontré son sens supérieur de l'intérêt général, sa capacité à gérer, à réformer et à rassembler. C'est le moment de lui faire confiance et de choisir le projet du MR.

VOTEZ 2 FOIS POUR THOMAS !

***Le 13 octobre, Thomas est tête de liste
à la Commune et à la Province :***

Vous pouvez voter pour lui à Ans, Awans, Flémalle, Grâce-Hollogne et Saint-Nicolas...

Plus d'infos : www.thomascialone.be



Echevine de l'Urbanisme,
du Logement, de la Ruralité,
de l'Agriculture, des
Ressources Humaines et de
l'Informatique

Conseillère de la Zone de
Police Ans/Saint-Nicolas

Administratrice de l'Agence
Locale pour l'Emploi

2 / ANNE-MARIE LIBON

Mariée, mère de 3 grands enfants et jeune grand-mère comblée depuis 11 mois, Anne-Marie est consultante indépendante en Ressources Humaines.

Conseillère CPAS dès 2006, élue conseillère communale en 2012, elle devient en 2018, échevine en charge des compétences Urbanisme, Logement, Personnel, Informatique, Agriculture et Ruralité.

Des matières aussi importantes que passionnantes qui l'ont amenée à s'investir et à remplir ses fonctions avec rigueur, engagement, équité et ténacité, avec cette volonté d'améliorer le quotidien de chacun et de contribuer à l'avenir de notre ville.

Anne-Marie a eu à cœur de renseigner et de guider les demandeurs dans leur projet de construction, de soutenir le développement de nouvelles zones d'activités économiques et l'implantation de sociétés prometteuses sur notre territoire.

Attachée aux valeurs d'égalité et de liberté, notre échevine MR a défendu la neutralité de la fonction publique au sein de l'Administration communale, afin de garantir à toutes et tous un traitement en toute impartialité.

Au cours des 6 dernières années, Anne-Marie a démontré que quand le MR est présent, il y a plus de respect des citoyens, plus de respect des règles, plus de respect de la neutralité, plus de respect de l'intérêt général des Ansoises et des Ansois.

Seule voix libérale au sein du Collège communal, Anne-Marie est une femme d'action, mobilisée et engagée : une personnalité forte, une mandataire publique qui connaît ses dossiers et qui est capable de les défendre bec et ongles !

En juin dernier, elle se présentait pour la première fois sur la liste MR à la Région, participant à ce grand succès électoral.

Riche de cette solide expérience, c'est avec ferveur et conviction qu'Anne-Marie LIBON souhaite poursuivre son action pour une ville sûre et propre, pour une ville dynamique et attractive, pour une ville où il fait bon vivre, pour une ville juste et équitable.



Médecin de famille
Chef de groupe MR au
Conseil communal
Conseiller de la Zone de
Police Ans/Saint-Nicolas

Alleur, rue Reine Astrid

3 / PIERRE GIELEN

Pierre est Conseiller communal depuis 18 ans et ancien Conseiller Provincial. Depuis 6 ans, il est aussi le Chef de groupe MR-IC au Conseil communal et Conseiller de Police, démontrant une parfaite maîtrise des dossiers et une réelle capacité à peser sur les décisions permettant d'améliorer le quotidien de chacun.

Pierre habite la Commune depuis toujours, il en est amoureux et il veut sans cesse l'améliorer : finaliser la rénovation du Centre d'Alleur, fleurir les parcs, faciliter l'accès à la médecine, ...

Passionné par la politique et la gestion publique, Pierre est en contact journalier avec la population en tant que médecin de famille : il comprend les difficultés de la vie et estime qu'il est de son devoir d'être un relais des préoccupations citoyennes.

Pierre GIELEN est une personnalité forte et reconnue, un mandataire communal qui s'appuie sur une longue expérience de la vie politique et un professionnel de la Santé conscient des enjeux actuels. C'est la gestion de la chose publique et non pas la politique politicienne qui l'intéresse... C'est un homme de confiance, sur lequel nous pourrions compter pour assumer des responsabilités et mener les réformes dont la Ville a besoin.



Pharmacien
Conseillère communale

Alleur, rue de Lantin

4 / CHRISTIANE BERNARDIN

Conseillère communale depuis 2012, Christiane est une mandataire expérimentée. Elle est l'épouse du Docteur Michel BERNARDIN, maman d'un fils et mamy de 2 petits-enfants... sans oublier Nice, son fidèle compagnon à 4 pattes !

Pharmacien diplômée de l'ULg, Christiane est une jeune retraitée et dispose donc de plus de temps à consacrer au bien-être de ses concitoyens.

Ses priorités restent la promotion de la Santé et la relance du Commerce de proximité, deux enjeux urgents pour lesquels la commune doit jouer un rôle crucial... Sans oublier le Bien-être animal, thème qui lui tient tout particulièrement à cœur.

Christiane BERNARDIN est une mandataire très présente, loyale et juste, discrète et élégante. Son rêve ? Eclairer la Ville en bleu... et partager avec les Ansois l'enthousiasme du projet libéral, porté par les candidats du MR ! Comme en juin dernier, avec nous, vous pouvez changer les choses... Faites-nous confiance !



42 ans

Pharmacien

Conseiller communal

Administrateur du Centre
culturel d'Ans et de l'Agence
Locale pour l'Emploi

Xhendremael, rue de la
Chapelle

5 / **BENJAMIN BENEUX**

Conseiller communal depuis 2018, Benjamin a pu mettre ses qualités au service de la population ansoise. Une fonction qui l'a amené à s'engager dans le domaine de la culture via le centre culturel d'Ans, ainsi que dans l'aide aux personnes, notamment via l'Agence Locale pour l'Emploi.

Pharmacien de formation, Benjamin est à la tête de la Pharmacie Beneux à Alleur et il s'investit au quotidien pour la Santé. En couple et papa d'un petit garçon, il porte beaucoup d'importance à la famille.

Ses domaines de prédilection sont en lien avec son activité : la santé, le commerce, l'emploi et l'aide aux personnes, ainsi que la culture et le sport, jouant encore au football et membre actif du club de la JS Hognoul.

Benjamin BENEUX est un mandataire communal appliqué, étudiant les dossiers communaux avec précision, défendant des positions claires et justes. La confiance et le relationnel humain sont les moteurs de son investissement en politique: les Ansois peuvent compter sur lui pour porter les défis de l'avenir !



Conseillère communale
Retraitée du secteur de
l'aide sociale

Alleur, rue de la Vallée

6 / **FRANCINE SAMRAY-COLLARD**

Conseillère communale depuis 2001, Francine a fait le choix de rejoindre le MR pour poursuivre son engagement politique. Mandataire expérimentée, c'est avec un investissement particulièrement important, beaucoup de travail pour maîtriser les dossiers communaux et une présence permanente sur le terrain, que Francine a toujours veillé à défendre les citoyens ansois.

Que ce soit au Conseil communal, à la Société de Logements du Plateau ou à l'Agence Locale pour l'Emploi, Francine incarne une action politique sans compromis avec l'équité et la règle, cherchant toujours l'intérêt supérieur de la Commune et des citoyens.

Son activité professionnelle au sein d'une association caritative ansoise pendant plus de 20 ans lui a apporté une règle de vie basée sur le service et l'entraide. Francine aime voir les gens heureux... L'épanouissement par l'éducation, l'instruction, la culture, le travail : c'est la clé d'un avenir serein !

Les Ansois peuvent compter sur Francine SAMRAY-COLLARD: son expérience, sa ténacité, sa bienveillance et son soutien dans les épreuves... Son engagement au sein de l'équipe MR est la preuve que nous sommes un grand mouvement de rassemblement, d'union et d'action : faites-lui confiance !



Ancien Conseiller communal
Retraité du secteur de la
sécurité dans la grande
distribution

Alleur, clos Wathy de
Hombroux

7 / PINO LI VECCHI

Marié et père de deux enfants, jeune retraité depuis quelques mois, Pino habite à Alleur depuis plus de trente ans.

Particulièrement investi au service de la communauté italienne de la région, Pino est un homme d'honneur, guidé par des valeurs fortes.

Mandataire expérimenté, Pino a siégé au Conseil communal jusqu'en 2018 et est le premier suppléant du MR. Actuellement, il est Administrateur de la Société de Logements du Plateau.

Ses priorités principales restent la sécurité, partout au sein de notre commune, ainsi que le bien-être de tous les Ansois !

Pino mène sa 4^e campagne électorale et il est motivé comme jamais, porté par l'adhésion populaire au projet du MR et par l'envie d'apporter sa contribution à la bonne gestion de la Ville d'Ans.



Infirmière
Conseillère de l'Action
sociale

Xhendremael, place de
l'Eglise

8 / ROSE PROTIN-ROOSELEIR

Depuis 2021, Rose s'investit au service des plus faibles en qualité de Conseillère de l'Action sociale et Membre du Bureau permanent (organe de gestion du CPAS).

Elle exerce la profession d'infirmière en maison de repos et de soins dans le Service public.

Rose a grandi dans la Cité Al'Trappe et depuis 28 ans, elle vit à Xhendremael avec sa famille. Maman comblée de 2 fils qui font sa fierté, elle est aussi l'heureuse mamy d'un petit-garçon.

Son engagement politique, elle souhaite le poursuivre en voulant plus d'attention pour le village de Xhendremael, mais aussi un réel accompagnement des familles, ainsi qu'une action sociale juste et responsable.

Personnalité attachante et solaire, Rose PROTIN-ROOSELEIR est une mandataire assidue et appréciée, elle est reconnue dans son action pour sa maîtrise des dossiers, son grand sens de l'équité et des responsabilités dans les décisions prises : le MR compte sur elle pour mener les réformes sociales dont nous avons tant besoin.



29 ans
Infirmier
Conseiller de l'Action sociale
Loncin, rue Edouard Colson

9 / CHRISTOPHE AGNESSEN

A 29 ans, Christophe se présente pour la deuxième fois aux élections communales. Actuellement Conseiller de l'Action sociale, il est le plus jeune de nos mandataires communaux et a pu observer de très près les préoccupations des Ansois en s'investissant dans les dossiers du CPAS.

Infirmier de profession, Christophe travaille également au Centre culturel d'Ans dans le cadre d'un Flexi-job.

Ses matières de prédilection sont la Santé publique, la Culture, l'Inclusion sociale et le Développement économique. Passionné par le sport, notamment le padel, Christophe souhaite promouvoir une ville où bien-être et solidarité sont au cœur des priorités.

En tant que membre du Mouvement Réformateur, Christophe est profondément attaché aux valeurs de liberté, d'initiative et de responsabilité individuelle. Il souhaite apporter une vision moderne et dynamique pour notre Ville, centrée sur l'efficacité et l'innovation.

Valeur sûre au sein de l'équipe, Christophe AGNESSEN incarne la nouvelle génération de mandataires publics et compte bien s'investir à fond dans la gestion de notre Ville.



Cheffe d'entreprise et enseignante à l'IFAPME
Administratrice de la Société de Logements du Plateau
Alleu, rue des Oveys

10 / LAURENCE JOYEUX

Diplômée en diététique, directrice de maison de repos pendant 15 ans, cheffe d'entreprise, esthéticienne et enseignante : Laurence est une femme débordante d'énergie. Elle exerce son métier d'esthéticienne depuis 17 ans avec passion à l'Espace 22, (rue de la Station), ainsi qu'en tant que professeur à l'IFAPME. Laurence est actuellement Administratrice de la Société de Logements du Plateau depuis plusieurs années

Mais son plus beau rôle, c'est celui de Mamy... Pour Laurence, les valeurs de la famille sont essentielles et le respect des anciens a toujours été un point d'honneur dans sa vie.

Etant sportive, Laurence prône le sport dès le plus jeune âge et une alimentation équilibrée. En tant que commerçante, la valorisation du petit commerce de proximité et du circuit court doit être une priorité : elle mène ce combat au quotidien pour défendre la relance du Commerce ansois que le MR veut porter à Ans !

Laurence JOYEUX s'engage à une place de combat dans cette élection et avec toute l'équipe MR, elle lance un signal fort pour tous les commerçants d'Ans : il faut sauver le Commerce de proximité !



20 ans

Etudiant

Joueur et entraîneur de football

Ans, rue Maréchal Foch

11 / AARON VENKEN

Aaron est le plus jeune candidat : il a à peine 20 ans et une volonté de fer !

Passionné de football, cette 11e place lui va à ravir : diplômé UEFA C, Aaron entame sa quatrième saison de formateur au RFC Seraing et il est lui-même un sportif assidu.

En tant que cadet de notre liste, Aaron a à cœur de faire entendre la voix des jeunes Ansois.es, tout en étant guidé par nos aînés. Les domaines qui lui tiennent à cœur sont l'Enseignement, le Sport, l'Environnement, la Sécurité et la Culture.

Grâce à certaines épreuves de vie, Aaron a appris qu'ensemble, tout est possible ! C'est pourquoi il est naturellement tourné vers les autres, à l'écoute et proche.

Le MR a confiance en la jeunesse : Aaron VENKEN est un jeune homme plein de ressources et nous sommes fiers qu'il s'engage sur la liste MR, bien décidé à créer un avenir meilleur pour tous.



22 ans

Etudiante en Business Management

Présidente de l'association Trust in Your Wings

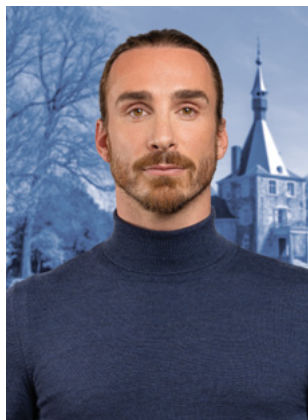
Ans-Coteaux, rue Hubin

12 / IMAN BOUDAKHANI

Depuis son plus jeune âge, la politique et la finance sont des passions qui guident Iman. A 22 ans, elle poursuit ses études en Business Management et est très investie dans le milieu associatif, en tant que Présidente de l'association Trust in Your Wings et membre active de Capitant Liège, un cercle étudiant de Finance.

Dans son engagement, Iman souhaite représenter toutes les générations, en développant des solutions efficaces pour notre communauté de vie, en alliant l'énergie des jeunes à l'expérience des plus âgés : elle est attachée à une vision de la société où chaque génération collabore pour un avenir prospère et harmonieux

Iman BOUDAKHANI est la plus jeune candidate de la liste MR : elle incarne la jeunesse en action, pleinement mobilisée pour bâtir un futur ambitieux. Son ambition est de travailler avec passion pour faire avancer notre ville, en mettant en valeur l'énergie des jeunes et l'expérience des plus âgés.



37 ans

Juriste, gestionnaire de sociétés et instructeur sportif

Membre du Comité d'attribution des Logements sociaux

Loncín

13 / ALEXANDRE GIELEN

Alexandre est un enfant de Loncin, ses grands-parents Solange Wanson et Alain Gielen lui ont transmis la valeur du travail et le sens de la famille. Il leur doit la détermination, la volonté de défendre ses idées sans compromis et la force d'assumer ses obligations. Alexandre réside toujours sur Loncin où il professe en tant que juriste et gestionnaire de sociétés. Il s'est fixé depuis des années l'objectif d'aider par son travail et son empathie un maximum de personnes pour être au service d'une société ambitieuse, constructrice, sécuritaire et positive.

« Le vivre mieux le plus longtemps possible » l'a guidé pour reprendre un centre de remise en forme implanté à Alleur. Homme de terrain, Alexandre est en plus instructeur sportif LESMILLS, ce qui lui permet de partager avec ses élèves le bonheur d'enseigner et la transmission d'une belle passion.

Engagé dans la gestion publique de notre ville depuis plusieurs années, Alexandre est membre du Comité d'attribution au sein de la Société de Logements du Plateau.

Ses priorités sont claires : Travail - Santé - Sécurité - Santé pour tous... Vous pouvez compter sur Alexandre GIELEN pour sa force et son engagement sans faille !



Commerçante

Ans, rue Hubert Streel

14 / LAM VU

Arrivée en Belgique en 1979, Lam s'est investie rapidement dans le commerce local et de proximité parce qu'elle refusait de ne rien faire malgré son handicap et ses études réduites. Sa première expérience comme apprentie chez Gusti lui a permis d'apprendre la restauration de vitraux, de vieux cadres et de peintures. Lorsque sa sœur Mên est venue habiter à Ans, elle lui a proposé de travailler avec elle comme traiteur et depuis 1991, elles œuvrent ensemble pour proposer une cuisine asiatique saine et raffinée. Elles tiennent bon malgré les crises, les contrôles et les impôts !

L'esprit de famille est très important pour Lam : ses nièces et ses neveux sont comme ses propres enfants. Elle consacre ses temps libres à la marche, au tricot, au jardinage....).

La volonté d'apprendre et de se challenger font partie intégrante de son quotidien et ont été un moteur essentiel à son épanouissement personnel. Lam est convaincue que la persévérance, le travail comme valeur fondamentale et la constance sont nécessaires pour une société équilibrée, où chacun a une place à prendre.

Lam VU s'engage sur la liste MR pour davantage partager son enthousiasme et son esprit d'entreprendre à ceux qui cherchent à être la meilleure version d'eux-mêmes.



49 ans

Musicien indépendant,
agent d'artistes - Membre
fondateur du groupe « Les
Gauff' au suc »

Conseiller culturel de la Vice-
Présidente de la Fédération
Wallonie-Bruxelles

Alleur, rue de Lantin

15 / PAUL KABA

La Culture est essentielle ! C'est la raison pour laquelle en 2020, Paul a intégré le cabinet de Pierre-Yves JEHOLET, Ministre-Président de la Fédération Wallonie-Bruxelles, afin d'aider le secteur qui fut lourdement touché par la crise sanitaire. Une mission qu'il poursuit actuellement auprès de Valérie GLATIGNY, Vice-Présidente du Gouvernement et Ministre de l'Education.

Fort de 30 années d'expérience culturelle en tant que membre fondateur du groupe « Les Gauff' au suc », Paul est un passionné et un professionnel reconnu par ses pairs : il souhaite maintenant mettre à profit son réseau et son énergie au service des initiatives communales.

Paul veut s'investir dans sa Commune, pour une ville qui bouge, mais aussi mieux entretenue. Il veut redynamiser et soutenir les commerçants qui souffrent beaucoup trop aujourd'hui.

Paul KABA est un homme d'action, convivial, engagé et débordant d'idées : candidat en juin dernier sur la liste MR au Fédéral, il se présente pour la première fois à Ans.



39 ans

Gérante du restaurant
Côté Cour Côté Jardin

Fondatrice de l'asbl Côté
Solidaire

Alleur, rue Guillaume Reynen

16 / CHARLOTTE DEPIERREUX

Indépendante dans l'HoRéCa depuis longtemps et à la tête d'un restaurant implanté en Outremeuse, Charlotte est avant tout une maman, une belle-mère et une épouse avec une vie de famille remplie de rire et de larmes, de joie, de moments difficiles et d'autres magiques.

Charlotte est à l'initiative d'une aventure humaine et bénévole exceptionnelle lors des inondations de 2021 : à la tête de 4.200 bénévoles et grâce à des tonnes de dons, ce sont plus de 154.000 repas qu'ils ont pu offrir ensemble aux sinistrés...

Elevée au rang de Chevalier du Mérite wallon et élue Liégeoise de l'Année 2021, Charlotte a été candidate sur la liste MR à la Région, en juin dernier.

Tournée vers l'humain, Charlotte DEPIERREUX croit à la force du travail et en la famille, ses valeurs essentielles. C'est une personnalité authentique, généreuse et prête à relever des défis pour Ans, sa commune d'adoption.



1^{er} Inspecteur à la Police des
autoroutes retraité

Secrétaire du Front de
Sauvegarde du Fort de
Loncin

Secrétaire du Centre
culturel d'Ans

Alleur, rue de Bolsée

17 / ALAIN TOUSSAINT

Alleurois, passionné d'histoire et plus particulièrement des deux guerres mondiales, Alain est tout naturellement attiré par le fort de Loncin et son ASBL le Front de Sauvegarde du fort de Loncin. Il en devient un des administrateurs puis son Secrétaire il y a plus de 20 ans. Représentant de cette ASBL au Conseil d'Administration du Centre Culturel d'Ans, il en est aussi le Secrétaire.

En tant que 1^{er} Inspecteur à la Police fédérale de la route en retraite, la sécurité routière et la sécurité en général sont des priorités essentielles pour Alain : des questions essentielles pour lesquelles nous pouvons compter sur son expertise.

Les autres domaines qui touchent Alain sont la propreté de notre espace de vie, l'interculturalité, l'accompagnement des seniors et l'intégration de la personne en situation d'handicap, ainsi que le soutien à l'emploi.

Alain TOUSSAINT est un homme engagé, discret et droit : au sein de l'équipe MR, il porte un engagement fort pour une Ville plus sûre et respectueuse de chacun.



Prothésiste dentaire
indépendante, Présidente
de l'Institut de denturologie
de Liège

Traductrice assermentée,
artiste peintre

Alleur, rue François Ennot

18 / IBELA SLJIVO

Arrivée en Belgique en 1995 après avoir vécu la guerre dans son pays natal, Ibela a utilisé son parcours difficile pour construire un meilleur avenir.

Aujourd'hui, Présidente de l'Institut de Denturologie de Liège, prothésiste dentaire, gérante de deux laboratoires à Ans et traductrice assermentée en 5 langues, elle est déterminée à impulser un changement réel dans notre ville.

Son engagement politique rejoint son combat professionnel : faire en sorte que les soins dentaires ne soient plus un privilège réservé à certains mais que la prévention dentaire soit une priorité de santé publique.

Par sa trajectoire de vie, Ibela SLJIVO a pu montrer qu'à force de travail et de mérite, rien n'est impossible ! Avec elle, nous pouvons réunir les énergies pour bâtir un avenir plus juste, plus sain et plus souriant pour notre ville.



Entrepreneur digital web et communication

Alleur, rue de Loncin

19 / FABRICE GHelfi

Fabrice est entrepreneur dans le digital depuis plus de 20 ans et détient plus de 60 certifications. Particulièrement impliqué dans la vie socio-économique de la région, il est membre actif du BNI Ans Excellence depuis plus de 6 ans.

En tant que vice-président et cofondateur avec Stéphane Paziente de l'ASBL Comité Ans-Plateau Caisserie, il est également le créateur du groupe Facebook «Les commerces Ansois», dédié à la promotion des commerces locaux.

Ancien syndicaliste au SLPF dans l'une des plus grandes entreprises de télécommunications de Liège, Fabrice a décidé de rejoindre le Mouvement Réformateur d'Ans car il croit fermement au changement ! Ses priorités vont au soutien aux commerces locaux, à la sécurité pour tous, à l'encouragement de la jeunesse, au respect et à la dignité pour les seniors, à la diminution des taxes, ainsi qu'à la propreté de rues et des parcs...

Ceux qui le connaissent savent que Fabrice GHelfi est particulièrement persévérant et déterminé : il ne lâche rien et est bien décidé à s'investir pour construire un avenir meilleur et pour lui, c'est l'action du MR qui rendra cela possible.



23 ans

Etudiante en droit (ULiège)

Ans, rue d'Othée

20 / SHERLEY VERDENNE

Sherley poursuit ses études universitaires en droit, tout en étant jobiste dans l'horeca. Issue d'une famille de la classe moyenne où la valeur travail est primordiale, elle est convaincue qu'à force d'efforts et de persévérance, tous les objectifs sont atteignables.

Marraine de deux enfants en bas âge, mais aussi tante depuis l'âge de neuf ans, Sherley souhaite promouvoir la création de nouvelles infrastructures pour les enfants qui sont, à ses yeux, indispensables à leur épanouissement. Elle milite également pour une amélioration globale de la qualité de l'enseignement.

Sherley défend fermement la neutralité de l'Administration et des établissements scolaires, convaincue que religion et politique ne doivent pas influencer les relations avec les citoyens.

Un premier engagement politique pour Sherley VERDENNE, jeune femme courageuse talentueuse, une candidate pleine d'avenir que le MR est fier de compter sur sa liste !



Commerçant retraité
Président de l'équipe de
football féminin du RFCL Red
Marine Association

Ans, rue de la Station

21 / LUDO VANDORMAEL

Figure bien connue de la région, Ludo VANDORMAEL s'est investi toute sa vie dans le sport de haut niveau et depuis 35 ans, il est très engagé au sein la famille Sang et Marine. Président de Red Marine Association, équipe féminine du RFCL, il se bat pour la promotion du football féminin.

Aujourd'hui retraité, Ludo a été grossiste indépendant en brasserie (vins et spiritueux) et commerçant, notamment rue de la Station à Ans.

Passionné par la politique, il souhaite aujourd'hui s'engager pour Ans et porter les projets qui donneront un nouveau souffle au dynamisme de la Ville.

En rejoignant la liste du MR, Ludo VANDORMAEL met à profit son expérience de vie au service des Ansoises et des Ansois, avec beaucoup de bienveillance, de sagesse et de convivialité.



Infirmière en milieu
hospitalier et à domicile

Bénévole au sein d'un
orphelinat en République
Démocratique du Congo

Aleur, rue Lambert
Dewonck

22 / CHANTAL KAJ-A-MUTOMB

Infirmière dévouée depuis près de 20 ans, Chantal possède une expérience solide et diversifiée dans le domaine de la santé, que ce soit à l'hôpital, en polyclinique ou à domicile.

Mariée et Maman de 5 grands enfants, Chantal aspire à apporter un souffle nouveau à notre Ville où elle vit depuis 25 ans, guidée par des valeurs profondes centrées sur la famille, la santé, le respect et la protection de l'environnement.

Engagée sans faille pour l'aide aux plus démunis, Chantal œuvre pour des causes caritatives telles que l'orphelinat Tumaini en RDC, en collaboration avec l'église ADN Andenne.

Fondatrice du salon de coiffure Excellente Beauté, Chantal est aussi une entrepreneure dans l'âme, convaincue de l'importance du travail pour tous.

Chantal KAJ-A-MUTOMB est passionnée par la découverte et le partage, des valeurs essentielles qu'elle souhaite mettre au service de ses concitoyens ansois en se présentant sur la liste MR.



35 ans

Vendeur dans un magasin
de sport, animateur sportif

Vice-président de l'ASBL La
Grosse Bertha Ans

Alleur, rue Robert Schuman

23 / PIERRE VANHAELLEN

Sportif accompli, Pierre s'adonne à plusieurs disciplines depuis l'âge de 4 ans : le basket d'abord, ensuite le tennis, le padel et bien sûr, la course à pied. Très investi dans l'animation de « Je cours pour ma forme » dans notre Ville, il a aussi fait de sa passion pour le sport son métier, en tant qu'animateur et vendeur au sein d'un magasin.

Pierre est le co-fondateur et vice-président de l'ASBL La Grosse Bertha Ans, qui a pour but de défendre la Mémoire par la voie du Sport, en organisant le Trail de la Grosse Bertha qui relie les Forts de la guerre 14-18, notamment Loncin et Lantin.

En rejoignant l'équipe du MR, Pierre VANHAELLEN souhaite porter les projets qui lui sont chers et défendre les valeurs du travail, du mérite, de l'effort et de la bonne gestion, dans les matières qui lui tiennent à cœur : le sport, la culture et le patrimoine, comme en témoigne son engagement au sein de notre Ville, mais également la mobilité, l'énergie, l'environnement et la propreté publique.



Accueillante d'enfants

Ans, rue Branche Planchard

24 / SÉVERINE BARTHOLOME

La Petite Enfance, c'est sa vocation ! Séverine est active dans ce milieu depuis son plus jeune âge : monitrice de plaines de vacances, puéricultrice, ensuite directrice de maison d'enfants pendant 4 ans, elle est accueillante conventionnée depuis 15 ans.

A ses yeux, la Ville doit jouer un rôle important pour soutenir les milieux d'accueil existants et favoriser la création de nouvelles places : c'est un enjeu essentiel pour permettre aux familles de travailler, en garantissant le bien-être des plus petits.

Fille d'indépendants et ancienne indépendante elle-même, Séverine connaît le défi que cela représente : elle souhaite que la Ville soit plus investie et innovante aux côtés des entrepreneurs qui créent de l'activité et de l'emploi à Ans.

Reprenant le flambeau de son papa Jacques, Séverine BARTHOLOME se présente pour la première fois sur la liste MR !



41 ans

Commerçant indépendant,
fondateur de l'épicerie
PAZZI

Président du comité de
quartier Ans-Plateau et
Caisserie

Ans, rue des Ponts

25 / STÉPHANE PAZIENTE

Stéphane est né et a grandi à Ans, avant de faire carrière dans l'audiovisuel à Bruxelles.

Son engagement pour la politique débute suite à la crise du covid. Cette période particulière lui a fait comprendre l'importance de l'administration publique, de l'entraide et de la solidarité.

Pour dynamiser le quartier d'Ans Plateau, il fonde CAPCa asbl avec Fabrice Ghelfi et organise des événements populaires comme la marche d'Halloween, la chasse aux oeufs de Pâques, la chandeleur et le Bal du Plateau.

Stéphane a su transformer son magasin créé en 1986, pour en faire un commerce de proximité qualitatif et réputé.

Profondément libéral et travailleur, Stéphane PAZIENTE s'engage sur la liste MR pour mettre son expérience au service d'une ville plus sûre au quotidien, avec plus de commerces, plus d'emplois, plus de libertés, plus de logements, plus de parking, plus de services... et retrouver Ans de son enfance !



Professeur de géographie
retraîtée

Bénévole dans le social et
l'éducation

Waroux, allée des Verdiers

26 / CORINNE EVRARD-BOSSON

Corinne habite le quartier de Waroux avec sa famille depuis 36 ans. Elle aime voyager, marcher et aussi faire du vélo dans sa commune.

Ancienne enseignante, elle a désiré rester en contact avec les jeunes. C'est pourquoi elle est bénévole à la ludothèque d'Ans et lectrice en 1^{er} maternelle à l'école Sainte-Marie. Corinne est aussi co-constructrice de dossiers pédagogiques et relectrice chez Iles de Paix.

Soucieuse de soutenir aussi les directions des écoles, Corinne est administratrice du Pouvoir Organisateur de l'enseignement spécialisé Les Castors Réunis, dont l'EPA d'Ans fait partie.

Tout naturellement, les priorités de Corinne pour Ans sont l'amélioration du cadre de vie et de la mobilité.

Nanou de 3 petits-enfants, les parcs communaux sont importants pour elle. Leur propreté, la présence de bancs mais aussi de jeux pour les enfants font l'objet de toute son attention.

Corinne EVRARD-BOSSON se présente pour la première fois aux élections communales, apportant son expérience et sa passion de l'Ecole à l'équipe du MR.



Ancien Conseiller communal
et du CPAS

36 ans, Développeur
informatique

Administrateur de l'Agence
locale pour l'Emploi

Alleur, rue Jean Pauly

27 / RAPHAËL LAHAYE

Elu conseiller de l'Action Sociale en 2012 et conseiller communal de 2015 à 2018, Raphaël a toujours mis un point d'honneur à promouvoir la transparence dans la gestion publique. Il est convaincu que la confiance des citoyens repose sur une communication claire et une prise de décision ouverte.

En parallèle de ses engagements pour la sécurité dans tous les quartiers de la ville et une meilleure gestion des espaces publics, Raphaël milite pour une transparence totale dans toutes les actions politiques.

Il souhaite également initier dès maintenant une réflexion approfondie sur l'aménagement du territoire afin de relever les défis climatiques à venir.

L'objectif de Raphaël LAHAYE est de bâtir une commune où la responsabilité, l'intégrité et l'anticipation sont au cœur des décisions.



Ancienne Conseillère de
l'Action sociale,
Retraitée, Administratrice
du Centre culturel d'Ans
Présidente des Femmes MR
et des Seniors MR d'Ans

Ans, rue Henri Delvaux

28 / VIVIANE BORGS

Après une carrière dans le secrétariat et le commerce, Viviane met à profit son temps libre au profit de sa famille dont elle aime prendre soin. Elle est aussi pleinement investie dans plusieurs associations et dans le bénévolat, notamment au Conseil d'Administration du Centre culturel d'Ans.

Co-fondatrice du Comité des Chapeaux de Paille de Xhendremael, Viviane accorde beaucoup d'importance à la reconnaissance et la valorisation des associations culturelles et sportives. Ancienne Conseillère du CPAS, le bien-être et la protection des enfants, un accompagnement adéquat des Seniors, la défense des droits des femmes et une prise en charge efficace des personnes précarisées sont les thèmes qui lui tiennent particulièrement à cœur.

Viviane a été à la tête du Magasin Moneta de Xhendremael plusieurs années : pour elle, le redéploiement du commerce local est une priorité essentielle, tout comme la préservation d'un environnement propre, sécurisé et paisible dans tous les quartiers.

Grâce à son expérience, son engagement social et sa bienveillance, Viviane BORGS est « l'atout cœur » de la liste MR.



29 / JEAN-FRANÇOIS BOURLET

Elu pour la première fois en 1982, Jean-François est Conseiller communal et a été Président du CPAS, Echevin des Affaires économiques et de l'Urbanisme (2011-2018).

Sur les bancs du Conseil communal, sa voix s'élève avec puissance et sagesse. Il fut aussi un artisan de la création de la Régie communale ANSPORTS, dont il est Administrateur exécutif.

Jean-François est avocat : fin juriste, sa maîtrise du droit est un atout majeur dans la conduite des dossiers communaux. C'est aussi un amoureux du sport et un dirigeant sportif reconnu depuis 50 ans : ancien vice-président de l'Association Royale Belge de Hockey, il est aujourd'hui Président de l'Old Club de Liège et membre de l'équipe nationale Old Lions '70.

La force de ses convictions et son engagement sans faille pour le bonheur des Citoyens font de Jean-François BOURLET un pilier de la politique ansoise : il pousse la liste MR avec une détermination intacte, pour porter les valeurs libérales qui lui sont chères.

Ancien Président du CPAS
et Echevin de l'Urbanisme et
du Commerce (2011-2018)

Avocat

Conseiller communal

Administrateur de la Régie
AnSports, de la Société
de Logement du Plateau
et de l'Agence Locale pour
l'Emploi

[Loncin, Ch. du Roi Albert](#)

NOTRE EQUIPE À VOTRE SERVICE

Nos 29 candidats viennent de tous les quartiers, de tous les horizons et ils portent les mêmes valeurs...

- ✓ 13 mandataires expérimentés et anciens candidats
- ✓ 16 nouveaux candidats se présentant pour la 1^{ère} fois
- ✓ 8 candidats d'ouverture qui ne sont pas membres du MR

Moyenne d'âge : 49 ans

- ✓ de 20 à 73 ans
- ✓ 6 jeunes candidats (20 à 35 ans)
- ✓ 8 candidats seniors (plus de 65 ans)

**Le 13 octobre, votez pour plusieurs candidats
afin que le MR soit plus fort et incontournable !**

NOTRE ENGAGEMENT POUR ANS ET LES ANSOIS !

Développer le bien-être de chacun pour mieux vivre ensemble

- ✓ Garantir la neutralité et l'égalité, lutter contre les discriminations
- ✓ Partager la culture, valoriser le patrimoine
- ✓ Promouvoir le sport, protéger la santé
- ✓ Accueillir les enfants
- ✓ Faire de l'école une priorité
- ✓ Porter la jeunesse
- ✓ Accompagner les Seniors
- ✓ Une action sociale solidaire et responsable

Soutenir le commerce local et développer l'emploi

- ✓ Défendre les commerces, développer l'activité économique
- ✓ Favoriser la création d'emplois

Garantir la sécurité, partout et pour tous

- ✓ Assurer la sécurité routière et améliorer la mobilité
- ✓ Les incivilités sanctionnées et la tranquillité préservée
- ✓ Une police renforcée et proche des habitants
- ✓ Combattre le radicalisme et la menace terroriste

Un service public efficace, des dépenses qui vont à l'essentiel

- ✓ Une fiscalité maîtrisée et des dépenses modérées
- ✓ Des services de proximité accessibles et performants
- ✓ Plus de démocratie participative, une information citoyenne transparente

Améliorer le cadre de vie, respecter l'environnement

- ✓ Accessibilité du Logement
- ✓ Propreté et embellissement des espaces publics
- ✓ Développement territorial harmonieux
- ✓ Environnement & Défi énergétique
- ✓ Bien-être animal

DÉVELOPPER LE BIEN-ÊTRE DE CHACUN POUR MIEUX VIVRE ENSEMBLE

GARANTIR LA NEUTRALITÉ ET L'ÉGALITÉ, LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- ✓ Garantir **la neutralité de l'Etat et l'impartialité** au sein de l'Administration
- ✓ Interdire le port de **signes convictionnels ostentatoires** par les agents des services publics ainsi que dans l'enseignement communal
- ✓ Lutter contre **le communautarisme et les accommodements raisonnables** qui segmentent la société
- ✓ Charger l'Echevinat de l'Egalité de mener, à travers les différentes politiques communales, un plan d'action et de sensibilisation à l'attention de la population, afin de **combattre les stéréotypes et les discriminations**

PARTAGER LA CULTURE, VALORISER LE PATRIMOINE

- ✓ Favoriser les activités qui permettent **l'expression artistique**, promouvoir les projets de création dans les espaces publics
- ✓ Augmenter drastiquement le budget culturel afin de mener une **politique d'animation culturelle plus dense et diversifiée**, tout en améliorant le soutien apporté aux associations et aux artistes
- ✓ Organiser des **sorties culturelles** afin de permettre aux Ansois d'assister à des événements artistiques de qualité lors de déplacements encadrés, en bénéficiant de conditions avantageuses et d'un transport sécurisé
- ✓ Octroyer un budget spécifique alloué à la **culture au sein des écoles**, permettant aux élèves de bénéficier d'une initiation artistique riche et variée
- ✓ Mettre en œuvre un grand **Plan de Lecture Publique** s'appuyant sur le réseau de bibliothèques communales, en collaboration avec les écoles, les associations, les entreprises et les établissements publics
- ✓ Mener à bien le **redéploiement du Château de Waroux** en tant qu'outil de promotion culturelle et patrimoniale, en valorisant l'exploitation des aménagements réalisés
- ✓ Promouvoir les initiatives culturelles locales en créant les **Mérites culturels ansois**
- ✓ Poursuivre la politique d'**Education à la Citoyenneté et à la Tolérance** ainsi que le **travail de Mémoire**, notamment en collaboration avec la Nécropole Nationale du Fort de Loncin et les Territoires de la Mémoire

PROMOUVOIR LE SPORT, PROTÉGER LA SANTÉ

- ✓ Créer un **Guichet du Sport** pour assurer le lien entre la ville, les clubs et les citoyens : répertoire de l'offre sportive, recherche de partenariats, information citoyenne, etc.

- ✓ Créer un **Guichet du Sport** pour assurer le lien entre la ville, les clubs et les citoyens : répertoire de l'offre sportive, recherche de partenariats, information citoyenne, etc.
- ✓ Favoriser l'apprentissage et la pratique de la natation en **améliorant l'accessibilité à la piscine communale pour les citoyens ansois** : étendre les horaires (matin et soir), réserver des couloirs de nage, augmenter le nombre de cours d'accoutumance à l'eau et les leçons de natation, etc.
- ✓ Développer une **offre sportive adaptée aux personnes à mobilité réduite** et soutenir leur inclusion au sein des clubs présents sur le territoire
- ✓ Etablir un ambitieux cycle de conférences, ateliers et formations thématiques liées à la **Prévention et à la promotion de la Santé**
- ✓ Mettre en place l'opération « **boîtes jaunes** » auprès des personnes sensibles (seniors isolés, personnes en situation de handicap, etc.), en partenariat avec les Médecins de famille : il s'agit d'une boîte à tartines de couleur jaune déposée dans le frigo de ces personnes à destination des services de secours, dans laquelle se trouve un formulaire reprenant les données médicales et les numéros de contact d'urgence

ACCUEILLIR LES ENFANTS

- ✓ Faciliter la création de **milieux d'accueil privés** via l'imposition de charges d'urbanisme dans le cadre des **grandes promotions immobilières** afin de créer de nouveaux espaces dans les différents quartiers de la ville
- ✓ Créer une **halte-garderie** permettant l'accueil ponctuel des jeunes enfants, avec un accès facilité aux personnes investies dans un parcours de réinsertion socio-professionnelle
- ✓ Donner la **priorité aux personnes qui travaillent** lors de l'octroi des places en crèches, aménager plus correctement les heures d'ouverture et de fermeture en tenant compte des horaires de travail des parents
- ✓ Organiser un service de **baby-sitting** sur base du travail étudiant ou du volontariat, en créant un **label de qualité** (formation, stage, certificat de capacité, évaluation, contrôle...)
- ✓ Réaliser et diffuser un **répertoire complet des possibilités d'accueil de la Petite Enfance** sur le territoire communal

FAIRE DE L'ÉCOLE UNE PRIORITÉ

- ✓ Dans nos écoles communales, mettre l'accent sur la **maîtrise des fondamentaux** (lire, écrire et calculer dans le respect de la langue française) et restaurer l'autorité des enseignants et des directions
- ✓ Veiller à ce que les repas scolaires offrent une **alimentation de qualité**, à prix étudié en portant une attention particulière aux circuits courts et/ou bio
- ✓ Développer un échevinat de l'Enseignement favorisant la **collaboration des réseaux libres et officiels**, accorder une attention supérieure à l'ensemble des écoliers, diversifier l'offre d'activités et mettre à la disposition du plus grand nombre les infrastructures existantes
- ✓ Aboutir à la création d'une **école de remédiation** accessible à tous les enfants, permettant aux parents de faire face aux difficultés de leurs enfants
- ✓ Organiser une **centrale d'achats des fournitures scolaires** pour tous les réseaux, afin de réduire les frais de scolarité
- ✓ Développer une **offre variée d'activités parascolaires** incluant des activités sportives, artistiques et culturelles

PORTER LA JEUNESSE

- ✓ Mettre à la disposition des mouvements de jeunesse les **locaux** dont ils ont besoin et les aider lors de leurs activités
- ✓ Renforcer la présence et les moyens du service d'Aide en Milieu Ouvert (AMO) **La Boussole**, tout en lui confiant la création et l'animation d'un Espace Jeunes
- ✓ Créer un **Conseil communal des Jeunes**, doté d'un budget participatif
- ✓ Instaurer un **service citoyen sur base volontaire**, en proposant aux jeunes âgés entre 18 et 25 ans de s'investir durant plusieurs mois au service du bien commun via des projets d'utilité collective
- ✓ Mettre à disposition des **locaux pouvant accueillir les étudiants durant leur blocus**

ACCOMPAGNER LES SENIORS

- ✓ Créer un **Service communal d'aide au maintien à domicile**, afin de conseiller les personnes concernées en les accompagnant dans leurs démarches : apporter une aide urgente et temporaire, veiller au bien-être physique et mental des personnes âgées, lutter contre l'isolement et la précarité, soutenir les aidants proches, etc.
- ✓ Compléter le service de Taxi-Social organisé par le CPAS en créant un **Taxi-Seniors**, qui permet aux personnes âgées d'être mobiles et autonomes sur tout le territoire
- ✓ Créer une **Maison des Seniors** en collaboration avec la Résidence du Chemin de Loncin (ISOSL), mettant à la disposition des Aînés un espace convivial de rencontre qui propose des activités adaptées et diversifiées, tout en luttant contre la fracture numérique et digitale (aide et initiation aux démarches en ligne)
- ✓ Créer un **réseau « Entraide Seniors »** offrant un accompagnement social et administratif sur base du volontariat, encadré par des professionnels
- ✓ Favoriser la **création de résidences-services** intergénérationnelles par l'intermédiaire de partenariats public-privé

UNE ACTION SOCIALE SOLIDAIRE ET RESPONSABLE

- ✓ Confier au Président du CPAS l'ensemble des compétences communales liées à l'Action sociale, au Sport et à la Santé au sein d'un **Echevinat de la Cohésion**, s'appuyant sur les ressources du Plan de Cohésion Sociale, pour plus de synergies
- ✓ Mettre en œuvre une politique volontariste en matière **d'activation des personnes sans emploi**, notamment par un usage optimal des contrats de remise au travail (Articles 60 et 61) : prévoir un plan d'accompagnement personnalisé dans le but d'accéder à un emploi durable, en collaboration avec les employeurs locaux (privés et publics)
- ✓ Créer un **Conseil Consultatif des Personnes en situation de handicap** et lui confier le soin de formuler des recommandations d'actions visant à optimiser l'inclusion à tous les niveaux de l'action communale
- ✓ Former des agents communaux à la **Langue des signes**, afin de faciliter la communication entre les personnes malentendantes et l'Administration communale

SOUTENIR LE COMMERCE LOCAL

DÉVELOPPER L'EMPLOI

DÉFENDRE LES COMMERCEs, DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

- ✓ Elaborez un **Plan de Redéploiement du Commerce Ansois** qui relance la dynamique commerciale, par l'intermédiaire de la Régie communale immobilière et de l'Agence de Développement Local (ADL) : accueil d'investisseurs structurants, rénovation des espaces commerciaux, mise à disposition de locaux commerciaux, simplification des démarches administratives, aides financières à l'installation, exonération de taxes, prise en charge de loyers, etc.
- ✓ Renforcer les **moyens de l'ADL** afin de mener une politique ambitieuse visant à attirer, aider et accompagner les entrepreneurs et commerçants porteurs de projets originaux
- ✓ Créer un **marché itinérant** à travers différents quartiers de la ville et incluant les **producteurs du circuit court**
- ✓ Soutenir l'implantation de commerces favorisant **les circuits courts et l'artisanat**, ainsi que de nouveaux concepts commerciaux comme les pop-up stores
- ✓ Proposer des solutions de **commerces partagés et ambulants** pour assurer un meilleur maillage des quartiers de la ville
- ✓ Prévoir une meilleure **animation des zones commerciales**, notamment par des initiatives structurantes repensées et la mise en place d'un système de fidélisation dans les commerces locaux
- ✓ Créer des **places de stationnement « shop & drive »** permettant aux clients de se garer facilement aux abords des commerces pendant leurs heures d'ouverture, en prévoyant un système automatique de contrôle et de régulation
- ✓ Renforcer la collaboration entre les associations représentatives des commerçants et les autorités communales, mettre en place un **Conseil Consultatif des Entreprises, Commerçants et Artisans** afin de faciliter le dialogue entre tous les acteurs concernés et les autres secteurs socio-culturels
- ✓ Proposer via un **marché d'achat groupé** une solution d'abonnement à une **centrale d'alarme et d'intervention** à coût abordable pour les commerçants et indépendants, quelle que soit leur activité
- ✓ Faire appel aux **entreprises implantées à Ansois dans le respect des règles de marchés publics**, afin de favoriser le circuit court et la circularité (critères d'attribution des marchés, rédaction des cahiers des charges...)

FAVORISER LA CRÉATION D'EMPLOIS

- ✓ Développer les collaborations entre la ville et les acteurs de la formation professionnelle pour favoriser la **formation aux métiers en pénurie et à usage spécifiquement local** : Forem, Maison de l'Emploi, IFAPME, Entreprises de Formation par le Travail...
- ✓ Evaluer le fonctionnement de **l'Agence Locale pour l'Emploi** et mettre en œuvre une stratégie permettant son redéploiement efficace et durable

GARANTIR LA SÉCURITÉ PARTOUT ET POUR TOUS

ASSURER LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE ET AMÉLIORER LA MOBILITÉ

- ✓ Augmenter le nombre de **radars répressifs** (fixes et mobiles) et de **caméras** permettant la reconnaissance automatique des plaques d'immatriculation (ANPR), intensifier les contrôles routiers et sanctionner strictement le stationnement sauvage sur tout le territoire, avec une attention particulière pour les trottoirs
- ✓ Interdire ou restreindre la circulation et le stationnement des **poids-lourds** dans certains quartiers
- ✓ Etablir un **cadastre des lieux accidentogènes** afin de déterminer un plan d'investissement spécifique, notamment aux abords des écoles : feux lumineux, éclairage intelligent, aménagements ralentisseurs...
- ✓ Mettre en place de manière localisée des **zones 30 ou 20 km/h** ainsi que des **zones piétonnes temporaires** dans les quartiers résidentiels, commerçants et aux abords des lieux de rassemblement
- ✓ Revoir le **plan de stationnement et de mobilité dans toute la zone bleue** encerclant la gare, afin de réguler de manière plus appropriée la circulation et le stationnement, notamment en créant des places réservées aux Riverains et lutter efficacement contre les « voitures ventouses »
- ✓ Mener une étude actualisée des **modes et enjeux de mobilité à l'échelle de tout le territoire**, tenant compte de la mobilité douce
- ✓ Développer une **application mobile** centralisant les informations sur les transports publics, les itinéraires cyclables, les espaces de stationnement et les bornes de recharge électriques

LES INCIVILITÉS SANCTIONNÉES ET LA TRANQUILLITÉ PRÉSERVÉE

- ✓ Lutter contre les **incivilités et les infractions en matière environnementale** via un meilleur encadrement des gardiens de la paix et l'application de sanctions envers les contrevenants
- ✓ Étendre le champ d'application des sanctions administratives communales (SAC) pour préserver la **tranquillité de nos quartiers**, avec une attention spécifique dans la lutte contre la malpropreté publique (flagrant délit de salissure, dépôts clandestins, répression des déjections canines, jet de mégots, etc.), les nuisances sonores (diurnes et nocturnes) et les nuisances de voisinage
- ✓ Renforcer le recours aux **prestations citoyennes** en guise de sanctions administratives communales (travail d'intérêt général presté dans un service communal ou autre)
- ✓ Appliquer strictement le Règlement général de police fixant les **horaires de fermeture obligatoire** des débits de boissons et **interdisant la mendicité** ainsi que la **consommation d'alcool sur la voie publique**, en vue de préserver la tranquillité des riverains
- ✓ Réduire drastiquement la portée des nuisances découlant des **grands événements festifs** organisés à Ans, afin de préserver en priorité la tranquillité des habitants
- ✓ Concentrer l'action des gardiens de la paix dans des missions d'utilité publique au service de la population, notamment via une **présence accrue dans les espaces publics** en fonction de leur fréquentation

UNE POLICE RENFORCÉE ET PROCHE DES HABITANTS

- ✓ Augmenter le personnel administratif de la Zone de Police afin de libérer les policiers de leurs tâches administratives, pour **plus de présence sur le terrain**
- ✓ Renforcer la présence et la disponibilité des inspecteurs de quartier en favorisant **plus de liens directs avec la population et les commerçants** (permanence hebdomadaire, numéro d'appel...)
- ✓ Augmenter le nombre de **patrouilles nocturnes des policiers** dans tous les quartiers, systématiser les **patrouilles à pied et à vélo en journée**
- ✓ Mettre **fin aux zones de non-droit** dans certains quartiers, lutter contre les trafics de drogues qui s'installent et mener une **tolérance zéro** envers les auteurs de troubles
- ✓ Systématiser la **vidéoprotection** et progressivement couvrir l'essentiel du territoire communal pour permettre une réponse rapide des forces de l'ordre, avec une attention accrue pour la **sécurité des professions et lieux sensibles** (médecins, pharmaciens, écoles, zones commerciales, administrations, grands axes...), tout en garantissant aux citoyens le respect de la vie privée
- ✓ Mettre en place des **cours gratuits d'auto-défense** et des formations aux **gestes de premiers secours**, accessibles à tous
- ✓ Offrir un conseil individualisé et gratuit en matière de **techno-prévention** auprès des commerçants, professions sensibles et plus largement, auprès des citoyens qui en font la demande
- ✓ Intensifier la mise en place du **Partenariat Local de Prévention** dans différents quartiers afin de renforcer la vigilance avec l'aide de la population
- ✓ Renforcer la **prévention** en systématisant des réunions communales rassemblant l'ensemble des acteurs de terrain (police, gardiens de la paix, service administratif, service de prévention, écoles, etc.) afin d'identifier les problèmes rencontrés et d'élaborer une réponse commune
- ✓ Lutter contre le **cyberharcèlement** en modifiant le règlement général de police pour que les comportements déviants sur internet et les réseaux sociaux soient sanctionnés de la même manière que s'ils étaient réalisés en rue et dans l'espace public

COMBATTRE LE RADICALISME ET LA MENACE TERRORISTE

- ✓ Intensifier le travail de la **Cellule de Sécurité Intégrale Locale (CSIL)**, renforcer le rôle du référent communal 'radicalisme', développer la formation des agents publics et des policiers en matière de détection des signes de radicalisme
- ✓ Renforcer la **vigilance face aux prédicateurs de haine et aux lieux de culte suspects**, contrôler les ASBL en vérifiant leurs données auprès de l'OCAM
- ✓ Interdire l'accessibilité des **logements publics** aux personnes identifiées comme radicalisées

UN SERVICE PUBLIC EFFICACE DES DÉPENSES QUI VONT À L'ESSENTIEL

UNE FISCALITÉ MAÎTRISÉE ET DES DÉPENSES MODÉRÉES

- ✓ **Réduire la fiscalité communale** inchangée depuis 24 ans, afin que les contribuables ansois bénéficient des effets de la réforme fiscale menée aux autres niveaux de pouvoir : faire baisser significativement les additionnels à l'Impôt des Personnes Physiques et les additionnels au Précompte immobilier à l'horizon de 2030, en veillant à ne pas déstabiliser le budget communal
- ✓ **Supprimer les taxes pénalisant le développement commercial et économique**, revoir les seuils d'exonération afin de ne pas pénaliser les familles qui travaillent
- ✓ **Diminuer les dépenses de fonctionnement de la Ville**, concentrer ses moyens financiers et l'action du Personnel communal vers les missions essentielles au bien-être des citoyens
- ✓ Recourir au **contrôle révisoral externe et indépendant**, afin de renforcer la confiance des citoyens et des mandataires dans la gestion des deniers publics
- ✓ Etablir une **charte associative** à laquelle toutes les associations ou organisations sollicitant un subside communal devront souscrire, dans le but d'objectiver le bienfondé de la subvention communale (dossiers de projet, budgets prévisionnels et rapports d'activités) et en publiant les subventions octroyées ainsi que les justifications de subsides perçus

DES SERVICES DE PROXIMITÉ ACCESSIBLES ET PERFORMANTS

- ✓ Etendre les **horaires décalés** (tôt le matin et tard le soir) de l'Administration communale permettant aux citoyens de s'y rendre hors de leurs heures de travail et généraliser la prise de rendez-vous pour un traitement prioritaire des démarches administratives
- ✓ Créer un **guichet administratif mobile** parcourant chaque semaine les différents quartiers de la ville, avec une attention spécifique pour les Personnes à mobilité réduite
- ✓ Objectiver les recrutements du personnel communal et assimilé via le recours systématique aux **épreuves de sélection** et à la composition de **jurys impartiaux** avec accès, notamment, à des représentants de l'opposition politique
- ✓ Organiser la **formation adéquate et continue** des agents communaux dans leurs domaines de compétences, pour garantir l'efficacité du service public
- ✓ Veiller à l'application stricte du **Règlement de travail interdisant le port ostensible de tout signe convictionnel** par les employés du secteur public, afin que les usagers aient le sentiment d'être accueillis et traités de la manière la plus neutre et impartiale qui soit

PLUS DE DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE,

UNE INFORMATION CITOYENNE TRANSPARENTE

- ✓ Organiser de manière régulière les **rencontres citoyennes** avec les Autorités communales dans les différents quartiers, notamment pour présenter le budget et les comptes communaux
- ✓ Améliorer la **publicité des réunions** du Conseil communal, du Conseil de Police et du Conseil de l'Action Sociale (en dehors des questions de personnes), organiser la retransmission en ligne et la consultation des enregistrements des séances du Conseil communal
- ✓ Réformer totalement le **contenu du journal communal ANS-INFOS** en structurant le contenu, en permettant une **information politique non partisane** ouverte à l'ensemble des groupes démocratiques représentés au Conseil communal et en réduisant le nombre de parutions
- ✓ Proposer une **application digitale** permettant d'informer directement les citoyens via les smartphones, en leur donnant la possibilité d'interagir en temps réel avec les services communaux (propreté, sécurité...)
- ✓ Mettre en place des **Commissions consultatives** dynamisant la participation des citoyens et des acteurs de la vie socio-économique locale (Aînés, Jeunes, Personnes en Situation de handicap, Egalité & Diversité, Commerces & Entreprises, Aménagement du Territoire, Mobilité...)
- ✓ Renforcer les **budgets participatifs** par quartier et par domaine d'action
- ✓ Créer un **échevinat de la Participation**, responsable transversal de l'information et du dialogue entre la ville et les citoyens, chargé du rôle de médiateur communal et du pilotage des budgets participatifs



AMÉLIORER LE CADRE DE VIE RESPECTER L'ENVIRONNEMENT

ACCESSIBILITÉ DU LOGEMENT

- ✓ Veiller à la **création de logements de taille diversifiée** et **faciliter l'accès des jeunes à la propriété**, notamment grâce à une action concertée de la Régie communale immobilière et de l'Agence immobilière sociale
- ✓ Créer un **guichet unique** facilitant l'accès au logement et à la propriété : regrouper les offres de logements publics et privés, informer sur les aides à l'acquisition, à la rénovation, à l'isolation et au financement, etc.
- ✓ Contrôler le **morcellement excessif des logements** et lutter contre la spéculation immobilière en favorisant **le retour sur le marché des biens inoccupés**
- ✓ Favoriser les **modèles innovants de propriété**, tels que la copropriété intergénérationnelle et le logement coopératif
- ✓ Encourager la **réaffectation des logements** au-dessus des commerces par l'intermédiaire de la Régie communale immobilière
- ✓ Donner l'opportunité pour les **locataires sociaux de devenir propriétaires** du bien qu'ils occupent, en développant des formules innovantes (location-achat sur deux générations)

PROPRETÉ ET EMBELLISSEMENT DES ESPACES PUBLICS

- ✓ Agir de manière ciblée dans les quartiers afin de **restaurer et entretenir la propreté publique** (fauchage, avaloirs, rigoles, trottoirs...)
- ✓ Développer une **brigade d'intervention rapide** pouvant être déployée suite aux alertes citoyennes, afin d'éliminer les dépôts clandestins et éradiquer les foyers de saleté publique
- ✓ Poursuivre toutes les **incivilités** portant atteinte à la Propreté publique avec une **tolérance zéro**
- ✓ Augmenter le nombre de **poubelles publiques aux endroits stratégiques**
- ✓ Poursuivre et densifier le plan communal de **verdurisation et de fleurissement** des voiries, places, bâtiments et espaces communaux
- ✓ Entretenir, embellir et fleurir les **parcs publics**, en veillant à ce que les règles de vie y soient respectées et notamment la tenue des chiens en laisse
- ✓ Installer plus de **bancs publics** sur les axes naturels de circulation piétonne, dans les espaces publics et aux abords des jeux pour enfants

- ☑ Mettre en œuvre un ambitieux projet d'investissement pluriannuel consacré à la construction et à la révision des **trottoirs**, ouvrant la possibilité aux riverains d'entreprendre eux-mêmes la construction des trottoirs dans le respect d'un cahier des charges adapté.
- ☑ Améliorer l'aménagement des **cimetières** et leur entretien tout au long de l'année
- ☑ Prévoir une signalétique adaptée aux abords des **pelouses de dispersion** et créer un **parc aux Arbres de Mémoire**
- ☑ Permettre la **pré-acquisition d'une sépulture** dans des conditions plus souples, tenant compte de la situation personnelle du demandeur

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL HARMONIEUX

- ☑ Conserver ou améliorer les **caractéristiques propres à chaque quartier** de la ville :
 - Coteaux d'Ans et Plateau immédiat : favoriser un cadre harmonieux, les rénovations et constructions de nouveaux logements notamment accessibles aux jeunes, afin de valoriser le tissu urbain ancien de logements à rénover ou à convertir
 - Plateau d'Ans : poursuivre dans la même continuité en intégrant les grands projets de développement en cours (logements, commerces, entreprises), en favorisant la mobilité et spécialement les transports en commun et modes doux de déplacement
 - Quartiers de Loncin et d'Alleur : poursuivre leur développement de manière équilibrée, en favorisant l'aspect résidentiel et surtout la tranquillité des habitants
 - Village et campagne de Xhendremael : préserver le caractère rural via le maintien d'une grande zone agricole entourant le village
- ☑ Accueillir et accompagner de manière optimale les habitants et les entreprises qui déposent un projet d'Urbanisme en leur donnant des **lignes de conduite claires**, afin de permettre aux projets d'évoluer et finalement d'être présentés avec les plus grandes chances de succès
- ☑ Favoriser un **juste équilibre entre la liberté architecturale et une bonne qualité du bâti**
- ☑ Maintenir une politique ferme et responsable dans le traitement des **infractions d'urbanisme**
- ☑ Mettre en place une **Commission communale d'aménagement du territoire et de la mobilité** (CCATM), permettant la participation citoyenne dans les choix territoriaux



ENVIRONNEMENT & DÉFI ÉNERGÉTIQUE

- ✓ Préserver les **espaces ruraux** (tout particulièrement les campagnes d'Alleur, Waroux et Xhendremael) et assurer le **redéploiement de la biodiversité** (replantation de haies, arbres et bosquets), en concertation avec le secteur agricole et en privilégiant les espèces indigènes
- ✓ Développer le réseau communal de **voies lentes** permettant de relier les différents quartiers et points centraux de la ville, favorisant ainsi la mobilité douce sécurisée
- ✓ Etablir un **projet d'éco-pâturage** dans nos parcs communaux et zones d'espaces verts adaptés, permettant un entretien écologique et un projet d'éveil pour les plus jeunes
- ✓ Mettre en place un « **Plan canopée** » visant à installer des zones d'ombrage végétalisées dans les parcs et espaces publics afin qu'ils soient mieux adaptés aux vagues de chaleur
- ✓ Promouvoir la création de **jardins partagés** sur des espaces verts appartenant à la ville
- ✓ Créer un **guichet communal de l'énergie** pour informer les citoyens et entrepreneurs sur l'utilisation efficace de l'énergie, primes, déductions fiscales, dispositifs économiseurs, etc.
- ✓ Intensifier le **plan d'économies d'énergie** au niveau des bâtiments communaux
- ✓ Privilégier, pour le charroi communal, l'achat de **véhicules** (bus, utilitaires, etc.) fonctionnant **au gaz naturel ou à l'électricité**
- ✓ Favoriser, dans les stations-services et espaces privés, l'implantation, par des entreprises, de **bornes de recharge pour les véhicules électriques** et les stations pour les véhicules fonctionnant au gaz naturel (CNG : Compressed Natural Gaz)

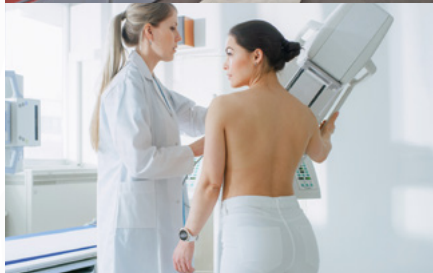
BIEN-ÊTRE ANIMAL

- ✓ Renforcer le rôle et l'action du **policier référent « Bien-être animal »**, chargé de la problématique des maltraitances envers les animaux
- ✓ Créer plusieurs **espaces de liberté pour les chiens**, sécurisés et propres
- ✓ Etudier la création d'un **cimetière public pour animaux domestiques**



NOS PRIORITÉS POUR LA PROVINCE

- ✓ Valoriser davantage **le travail et l'effort**
- ✓ Evoluer vers un **enseignement d'excellence**
- ✓ Etre aux côtés des communes pour assurer des **services de proximité** aux citoyens
- ✓ Garantir la sécurité des citoyens par une **mise en commun des moyens des zones de secours (pompiers)** et une gestion centralisée au sein de la Province de Liège
- ✓ Promouvoir les **infrastructures sportives de qualité**, accessibles au plus grand nombre
- ✓ Développer les **mammographies mobiles** dans toute la province, au service des dames de 50 à 69 ans





1 THOMAS
CIALONE



2 ANNE-MARIE
LIBON



3 PIERRE
GIELEN



4 CHRISTIANE
BERNARDIN



5 BENJAMIN
BENEUX



6 FRANCINE
SAMRAY-COLLARD



7 PINO
LI VECCHI



8 ROSE
PROTIN-ROOSELEIR



9 CHRISTOPHE
AGNESSEN



10 LAURENCE
JOYEUX



11 AARON
VENKEN



12 IMAN
BOUDAKHANI



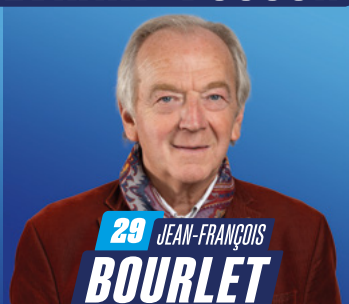
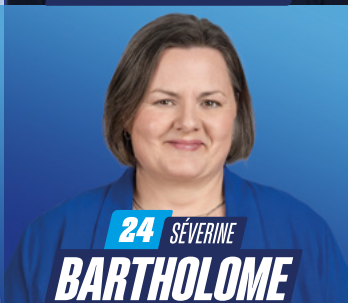
13 ALEXANDRE
GIELEN



14 LAM
VU



15 PAUL
KABA



MR
Ans

COMMENT (BIEN) VOTER LE DIMANCHE 13 OCTOBRE ?

Les bureaux de vote sont ouverts **entre 8h00 et 13h00** : n'oubliez pas votre carte d'identité et votre convocation.

Vous avez le droit de **voter par procuration** pour une autre personne.

Attention

- ☒ Comme en juin, nous votons sur papier !
- ☒ Si vous êtes Belge, vous votez 2 fois : pour la Commune et pour la Province
- ☒ Si vous êtes Ressortissant étranger inscrit, vous votez pour la Commune
- ☒ Si vous avez besoin d'aide dans l'isoloir, prévenez le Président du bureau
- ☒ Le vote est secret : vous seul saurez pour qui vous avez voté !

Pour être valable, votre vote doit être émis sur une seule et même liste.

3 possibilités s'offrent à vous :

☒ Voter pour **un ou plusieurs candidats de la liste**
= rougir leurs cases

LISTE A

1	CANDIDAT 1	☒
2	CANDIDAT 2	☒
3	CANDIDAT 3	☒
4	CANDIDAT 4	☒

☒ Voter **pour la liste et pour un ou des candidats de cette liste**
est aussi possible

LISTE A

1	CANDIDAT 1	☒
2	CANDIDAT 2	☒
3	CANDIDAT 3	☒
4	CANDIDAT 4	☒

☒ Voter **pour le parti sans choisir de candidat**
= rougir la case de tête uniquement

LISTE A

1	CANDIDAT 1	☒
2	CANDIDAT 2	☐
3	CANDIDAT 3	☐
4	CANDIDAT 4	☐

Votre vote sera nul (pas pris en compte) si

- ☒ Vous votez pour plusieurs listes différentes
- ☒ Vous votez pour des candidats de listes différentes
- ☒ Vous faites une marque ou un dessin sur le bulletin de vote
- ☒ Vous ne rougissez aucune case sur le bulletin (vote blanc)

**Vous pouvez voter pour des partis différents
à la Province et à la Commune !**

**Votez pour plusieurs candidats de la liste MR N°5 :
votre voix comptera pour chacun d'eux.**

VOS CANDIDATS



POUR LA COMMUNE

1	Thomas CIALONE	●
2	Anne-Marie LIBON	●
3	Pierre GIELEN	●
4	Christiane BERNARDIN	●
5	Benjamin BENEUX	●
6	Francine SAMRAY-COLLARD	●
7	Pino LI VECCHI	●
8	Rose PROTIN-ROOSELEIR	●
9	Christophe AGNESSEN	●
10	Laurence JOYEUX	●
11	Aaron VENKEN	●
12	Iman BOUDAKHANI	●
13	Alexandre GIELEN	●
14	Lam VU	●
15	Paul KABA	●
16	Charlotte DEPIERREUX	●
17	Alain TOUSSAINT	●
18	Ibela SLJIVO	●
19	Fabrice GHELFI	●
20	Sherley VERDENNE	●
21	Ludo VANDORMAEL	●
22	Chantal KAJ-A-MUTOMB	●
23	Pierre VANHAELEN	●
24	Séverine BARTHOLOME	●
25	Stéphane PAZIENTE	●
26	Corinne EVRARD-BOSSON	●
27	Raphaël LAHAYE	●
28	Viviane BORGS	●
29	Jean-François BOURLET	●

POUR LA PROVINCE

1	Thomas CIALONE	●
2	Sandra BELHOCINE	●
3	Pierre-Henri LUCAS	●
4	Sara CLABECK	●
5	Jean-Christophe PANNAYE	●
6	Stéphanie MONFORT	●

BESOIN D'AIDE ? NOUS SOMMES LÀ !

- ☒ Je n'ai pas reçu de convocation ou je l'ai perdue...
- ☒ Je n'ai pas ma carte d'identité...
- ☒ Je veux voter par procuration...
- ☒ J'ai du mal à me déplacer...

Contactez-nous, nous vous aiderons :

Par mail :
contact@ans2024.be

Par téléphone :
0470 89 22 54
(10h00 - 19h00)

INVITATION

Participez à notre meeting de fin de campagne

AVEC LE **MR EN AVANT !**

RENCONTRE AVEC LES CANDIDATS

PRÉSENTATION DU PROGRAMME

ECHANGE AVEC LES CITOYENS

SAMEDI 12 OCTOBRE 2024

De 18h30 à 21h

ESPACE VITAL

Route Militaire 374 - 4432 Allieur

Bar & Petite restauration payants
dans le respect de la législation électorale

Inscriptions souhaitées pour le 11/10 :
0470 89 22 54 - contact@ans2024.be



WWW.ANS2024.BE

1 THOMAS
CIALONE
COMMUNE & PROVINCE

0486 548 936
contact@thomascialone.be

2 ANNE-MARIE
LIBON
COMMUNE

0474 419 480
anne-marie@rubens-libon.be